

# lernOS<sup>®</sup>

Ein Quick-Start-Guide von Simon Dückert (v0.3)



### Warum lernOS?

Ständige Veränderung und unser zukünftiges Wohlergehen erfordern kontinuierliches Lernen. Lebenslanges Lernen sowie das Lernen in Teams und Organisationen sichern uns allen eine gute Zukunft. lernOS bietet **frei und offen verfügbare Leitfäden**, mit denen das selbstgesteuerte Lernen auf allen Ebenen gefördert wird.

### Was ist lernOS?

- Offenes System** für Lebenslanges Lernen und Lernende Organisationen
- Brainware** ... keine Software!
- Verb** in Esperanto, ich/wir werden lernen (mi/ni lernos)
- Projekt** der Cogneon Akademie mit Laufzeit 2016-2022

Wo anfangen?

### lernOS Startpunkt wählen

lernOS kannst du für dich alleine, in deinen Teams oder deinen Organisationen starten

- Möchtest du als Einzelperson starten?
- Wollt ihr die ganze Organisation einbinden?
- Möchtet ihr als Team loslegen?

### lernOS Infos

Webseite: [lernos.org](http://lernos.org)  
Twitter: [@lern\\_os](https://twitter.com/@lern_os)  
Community: [community.cogneon.de](http://community.cogneon.de)  
GitHub: [github.com/cogneon](https://github.com/cogneon)

Free Cultural APPROVED FOR Works

### lernOS für Dich

Die Kunst des selbstgesteuerten, lebenslangen Lernens kultivieren

- Lernen in 3-monatigen Sprints mit pers. Lernziel
- Selbstorganisiertes Lernen alleine, im Lerntandem oder Circle (4-5)
- 3 Lernpfade mit je 2h Aufwand/Woche
- Methodische Bestandteile: Scrum, OKR, GTD und WOL.



### lernOS für Organisationen

Gemeinsam eine Lernende Organisation entwickeln

- Übergreifende „Koalition des Lernens“ mit der Lernenden Organisation als Nordstern
- Open Space Learning Veranstaltung alle 3-6 Monate
- Lern-Sprints, für org.-weite Experimente und Projekte
- Viele freiwillige Helfer („army of volunteers“)

### lernOS für Teams

Zusammenarbeit & Lernen im Team ermöglichen

- Team-Entwicklung durch 3-monatige Sprints im Team mit/ohne Lerncoach
- Action Learning z.B. als Teil der Team-Regeltermine
- Themen z.B. Kommunikation, Dokumentation, Ablage, Office 365 uvm.

### lernOS Toolbox

- Inhalt:** Bewährte Methoden und Tools für den guten Umgang mit Wissen
- Dauer:** 1 Sprint (=3 Monate) bei 2h Aufwand/ Woche
- Lerngruppe:** Lernen alleine, im Lerntandem oder im Circle (4-5)
- Beispiele:** Sketchnoting, Podcasting, Expert Debriefing, Community Management

### Welche Vorteile bringt lernOS?

| Kurzfristig   | Langfristig  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>Produktiv &amp; fokussiert arbeiten</li><li>Nutzung zeitgemäßer Werkzeuge</li><li>Informationsflut im Griff</li><li>Lernen im sozialen Netzwerk</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Nachhaltige Sicherheit im Beruf</li><li>Gefühl von Selbstwirksamkeit und Selbstverwirklichung</li><li>Aufbau persönliches Netzwerk</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>Wir-Gefühl und Team-Geist durch partizipativen Ansatz</li><li>Produktivitätsgewinn durch Wissens- und Erfahrungstransfer</li></ul>                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Silo-übergreifende Synergie</li><li>Lernen an Strategie ausgerichtet</li><li>Wettbewerbsvorteil durch Lernen als Kernkompetenz</li></ul>     |

### Stop Reading, Start Doing!

- Wähle Leitfaden / Lernpfad
- Suche Mitstreiter in Team/ Organisation oder für Tandem/Circle (Circle Finder)
- Plane den Termin für den Start mit Woche 0 ein
- IOS geht's!

### Was sind kritische Erfolgsfaktoren?

| Individuum  | Organisation  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li><b>KEEP CALM &amp; LEARN ON!</b> Entschlossenheit und Durchhalte-vermögen</li><li><b>Mindset</b> Zukunft „passiert“ nicht, ich gestalte sie mit!</li><li><b>Zeit</b> für das Lernen fest eingeplant</li><li><b>Neugierde</b> und Lust auf Neues statt Habe ich schon immer so gemacht</li><li><b>Offenheit</b> für Wissen/Erfahrungen anderer statt alle Räder neu erfinden und alle Fehler wieder machen</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li><b>Klare Botschaft:</b> Wissen &amp; Lernen sind für unsere Zukunft wichtig</li><li><b>Zeit und Freiraum</b> für Lernen und Entwicklung geben</li><li><b>Koalition des Lernens</b> initiieren und dauerhaft unterstützen</li><li><b>Sponsor</b> auf oberster Leitungsebene einsetzen</li><li><b>Einladungsbasierter</b> Entwicklungs-/Veränderungsprozess</li></ul> |