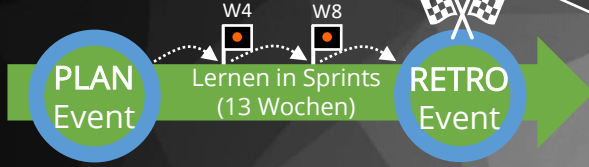


lernOS[®]

Ein Quick-Start-Guide von Simon Dückert (v0.3)



Warum lernOS?

Ständige Veränderung und unser zukünftiges Wohlergehen erfordern kontinuierliches Lernen. Lebenslanges Lernen sowie das Lernen in Teams und Organisationen sichern uns allen eine gute Zukunft. lernOS bietet **frei und offen verfügbare Leitfäden**, mit denen das selbstgesteuerte Lernen auf allen Ebenen gefördert wird.

Was ist lernOS?

- Offenes System** für Lebenslanges Lernen und Lernende Organisationen
- Brainware** ... keine Software!
- Verb** in Esperanto, ich/wir werden lernen (mi/ni lernos)
- Projekt** der Cogneon Akademie mit Laufzeit 2016-2022

Wo anfangen?

lernOS Startpunkt wählen

lernOS kannst du für dich alleine, in deinen Teams oder deinen Organisationen starten

- Möchtest du als Einzelperson starten?
- Wollt ihr die ganze Organisation einbinden?
- Möchtet ihr als Team loslegen?

lernOS Infos

Webseite: lernos.org
Twitter: [@lern_os](https://twitter.com/@lern_os)
Community: community.cogneon.de
GitHub: github.com/cogneon

Free Cultural APPROVED FOR Works

lernOS für Dich

Die Kunst des selbstgesteuerten, lebenslangen Lernens kultivieren

- Lernen in 3-monatigen Sprints mit pers. Lernziel
- Selbstorganisiertes Lernen alleine, im Lerntandem oder Circle (4-5)
- 3 Lernpfade mit je 2h Aufwand/Woche
- Methodische Bestandteile: Scrum, OKR, GTD und WOL.



lernOS für Organisationen

Gemeinsam eine Lernende Organisation entwickeln

- Übergreifende „Koalition des Lernens“ mit der Lernenden Organisation als Nordstern
- Open Space Learning Veranstaltung alle 3-6 Monate
- Lern-Sprints, für org.-weite Experimente und Projekte
- Viele freiwillige Helfer („army of volunteers“)

lernOS für Teams

Zusammenarbeit & Lernen im Team ermöglichen

- Team-Entwicklung durch 3-monatige Sprints im Team mit/ohne Lerncoach
- Action Learning z.B. als Teil der Team-Regeltermine
- Themen z.B. Kommunikation, Dokumentation, Ablage, Office 365 uvm.

lernOS Toolbox

- Inhalt:** Bewährte Methoden und Tools für den guten Umgang mit Wissen
- Dauer:** 1 Sprint (=3 Monate) bei 2h Aufwand/ Woche
- Lerngruppe:** Lernen alleine, im Lerntandem oder im Circle (4-5)
- Beispiele:** Sketchnoting, Podcasting, Expert Debriefing, Community Management

Welche Vorteile bringt lernOS?

Kurzfristig	Langfristig
<ul style="list-style-type: none">Produktiv & fokussiert arbeitenNutzung zeitgemäßer WerkzeugeInformationsflut im GriffLernen im sozialen Netzwerk	<ul style="list-style-type: none">Nachhaltige Sicherheit im BerufGefühl von Selbstwirksamkeit und SelbstverwirklichungAufbau persönliches Netzwerk
<ul style="list-style-type: none">Wir-Gefühl und Team-Geist durch partizipativen AnsatzProduktivitätsgewinn durch Wissens- und Erfahrungstransfer	<ul style="list-style-type: none">Silo-übergreifende SynergieLernen an Strategie ausgerichtetWettbewerbsvorteil durch Lernen als Kernkompetenz

Stop Reading, Start Doing!

- Wähle Leitfaden / Lernpfad
- Suche Mitstreiter in Team/ Organisation oder für Tandem/Circle (Circle Finder)
- Plane den Termin für den Start mit Woche 0 ein
- IOS geht's!

Was sind kritische Erfolgsfaktoren?

Individuum	Organisation
<ul style="list-style-type: none">KEEP CALM & LEARN ON! Entschlossenheit und Durchhalte-vermögenMindset Zukunft „passiert“ nicht, ich gestalte sie mit!Zeit für das Lernen fest eingeplantNeugierde und Lust auf Neues statt Habe ich schon immer so gemachtOffenheit für Wissen/Erfahrungen anderer statt alle Räder neu erfinden und alle Fehler wieder machen	<ul style="list-style-type: none">Klare Botschaft: Wissen & Lernen sind für unsere Zukunft wichtigZeit und Freiraum für Lernen und Entwicklung gebenKoalition des Lernens initiieren und dauerhaft unterstützenSponsor auf oberster Leitungsebene einsetzenEinladungsbasierter Entwicklungs-/Veränderungsprozess